



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. A. Yani Km. 4,5 Kelurahan Batu Piring Telp/Fax (0526) 2028060  
Kec. Paringin Selatan Kab. Balangan Kalimantan Selatan Kode Pos 71618

**RENCANA AKSI TAHUN 2023**  
**SEBAGAI TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SISTEM AKUNTABILITAS**  
**KINERJA INSTANSI PEMERINTAH BADAN KEPEGAWAIAN DAN**  
**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BALANGAN**  
**TAHUN 2022**

NO.	SARAN PERBAIKAN	TINDAK LANJUT YANG DILAKUKAN	PROGRES TINDAK LANJUT
1	2	3	4
<b>I. PERENCANAAN KINERJA</b>			
1.	Untuk membuat SOP pedoman teknis perencanaan kinerja SKPD	Membuat SOP Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja	Proses Dokumen SOP Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja
2.	Konsistensi dan keselarasan antara Dokumen Renstra dan Renja SKPD, IKU SKPD hendaknya dalam 1 (satu) periode agar dalam target dapat tercapai dan Renstra berhasil maksimal	Menyelaraskan dokumen Renstra PD, Renja PD, dan IKU SKPD dalam 1 (satu) periode	Mengikuti <i>timeline</i> perubahan RPJMD untuk kemudian diselaraskan dengan Renstra PD, Renja PD, dan IKU SKPD beserta capaian kinerja SKPD pada tahun 2023
3.	Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan, hal ini ditandai dengan target kinerja masih belum tercapai (pada Laporan Triwulan dan Monev), SKPD juga belum sepenuhnya melaksanakan dan mencantumkan langkah perbaikan di Dokumen LKjIP (Renaksi LHE)	<ul style="list-style-type: none"><li>Melakukan monev kinerja minimal setiap 3 (tiga) bulan untuk memonitoring pelaksanaan rencana kerja</li><li>Mencantumkan langkah perbaikan atas hasil Evaluasi SAKIP SKPD pada Laporan Kinerja</li></ul>	Telah dilaksanakan rapat intern minimal setiap 3 (tiga) bulan sekali (dilengkapi dengan dokumentasi) dalam rangka monev kinerja dan membuat laporan monev serta akan mencantumkan langkah perbaikan yang telah dilakukan pada Laporan Kinerja tahun 2023
<b>II. PENGUKURAN KINERJA</b>			
1.	Untuk membuat SOP pengumpulan pengukuran kinerja SKPD	Membuat SOP Pengumpulan Data Pengukuran Kinerja SKPD	Proses penyusunan SOP Pengumpulan Data Pengukuran Kinerja SKPD
2.	Untuk melampirkan Data Penilaian SKP SKPD BKPSDM Tahun 2022 sebagai dasar pemberian TPP ASN BKPSDM Kab. Balangan	Melampirkan Data Penilaian SKP SKPD BKPSDM Tahun 2022	Data Penilaian SKP akan dilampirkan pada SAKIP tahun 2023
<b>III. PELAPORAN KINERJA</b>			
1.	Untuk membuat perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional ( <i>Benchmark</i> Kinerja). (jika ada)	<ul style="list-style-type: none"><li>Mencari informasi <i>benchmark</i> kinerja di tingkat nasional/internasional) yang akan diperbandingkan realisasi sasaran strategis/kinerja utama SKPD</li><li>Jika ada data <i>benchmark</i> kinerja, maka akan dilakukan narasi/paparan perbandingan dan disajikan pada Laporan Kinerja</li></ul>	Pencarian informasi <i>benchmark</i> kinerja akan dilakukan pada awal tahun 2024 (khususnya instansi nasional, seperti: BKN dan SKPD regional terkait, seperti: BKD dan BPSDM Provinsi Kalimantan Selatan) serta memaparkan hasilnya pada Laporan Kinerja 2023

<b>NO.</b>	<b>SARAN PERBAIKAN</b>	<b>TINDAK LANJUT YANG DILAKUKAN</b>	<b>PROGRES TINDAK LANJUT</b>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
2.	Seluruh individu ASN membuat dan memiliki PK (dari JPT s.d. Pelaksana) sesuai PermenPANRB 89/2021 Pasal 1 Ayat 1	Seluruh ASN mulai dari Pimpinan Tinggi Pratama, Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas, Pejabat Fungsional, dan Pelaksana membuat Perjanjian Kinerja	Telah dilakukan penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Pimpinan Tinggi Pratama, Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas, Pejabat Fungsional, dan Pelaksana Tahun 2023
3.	Untuk menyelaraskan PK ASN dengan LKjIP dan DPAP (pada Tabel Realisasi Anggaran Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan BKPSDM TA. 2022), dan memuat analisis dan menggambarkan usaha perbaikan terhadap capaian efektivitas dan efisiensi kinerja dengan kategori rendah	Menyelaraskan PK ASN dengan Laporan Kinerja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA)/Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) SKPD serta memuat dan menggambarkan usaha perbaikan terhadap capaian efektivitas dan kinerja dengan kategori rendah dalam Laporan Kinerja	Proses penyelarasan dokumen PK ASN dengan Laporan Kinerja dan DPA/DPPA SKPD telah dilakukan secara bertahap dan berkelanjutan serta memaparkan usaha perbaikan terhadap capaian efektivitas dan kinerja dengan kategori rendah dalam Laporan Kinerja 2023
4.	SKPD untuk mengusulkan kepada Inspektorat untuk dilakukan revidi oleh Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) atas Dokumen LKjIP yang telah disusun tahun 2023	Mengusulkan kepada Inspektorat untuk melakukan revidi Laporan Kinerja Tahun 2023	BKPSDM akan mengajukan surat permohonan revidi Laporan Kinerja 2023 pada bulan Januari atau paling lambat minggu pertama Februari 2024
<b>IV.</b>	<b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA</b>		
1.	Untuk membuat Laporan Pengukuran Kinerja Individu seluruh unit kerja (dari JPT s.d. Pelaksana) per Triwulan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan monev kinerja minimal setiap 3 (tiga) bulan untuk memonitoring pelaksanaan rencana kerja dan melaksanakan pengukuran kinerja</li> <li>Menyusun Laporan Pengukuran Kinerja seluruh ASN mulai dari Pimpinan Tinggi Pratama, Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas, Pejabat Fungsional, dan Pelaksana serta meng-<i>input</i> hasilnya pada aplikasi E-kino sebagai bentuk pemanfaatan kemajuan teknologi informasi berbasis elektronik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Telah dilaksanakan rapat intern minimal setiap 3 (tiga) bulan sekali (dilengkapi dengan dokumentasi) dalam rangka monev kinerja dan membuat laporan pengukuran kinerja</li> <li>Telah dilakukan penyusunan Laporan Kinerja ASN setiap 3 (tiga) bulan serta meng-<i>input</i> hasilnya pada aplikasi E-kino</li> </ul>
2.	Hendaknya SKPD melaksanakan seluruh rekomendasi atas LHE Tahun 2021 dan tergambar di LKjIP Tahun 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mempedomani dan mengoptimalkan pelaksanaan seluruh rekomendasi LHE SAKIP</li> <li>Menggambarkan pelaksanaan rekomendasi LHE SAKIP sebagai langkah perbaikan pada Laporan Kinerja tahunan</li> </ul>	Mempedomani rekomendasi LHE SAKIP yang disampaikan APIP serta akan memaparkan pelaksanaan rekomendasi tersebut pada Laporan Kinerja 2023
3.	Untuk meningkatkan realisasi tingkat capaian dan realisasi Renja SKPD dengan memperhatikan Laporan Monev SKPD	Melakukan rapat intern minimal setiap 3 (tiga) dalam rangka monitoring pelaksanaan rencana kinerja	Telah dilaksanakan rapat intern minimal setiap 3 bulan sekali dalam rangka monitoring pelaksanaan renja (dilengkapi dengan dokumentasi)

NO.	SARAN PERBAIKAN	TINDAK LANJUT YANG DILAKUKAN	PROGRES TINDAK LANJUT
1	2	3	4
4.	Untuk meningkatkan dan membuat analisa atas efisiensi dan efektivitas program dan kegiatan pada dokumen SKPD yang kategorinya rendah	Membuat analisis terhadap efektivitas dan efisiensi program, kegiatan, dan sub kegiatan berkategori rendah	Hasil analisis terhadap tingkat efektivitas dan efisiensi yang memuat program, kegiatan, dan sub kegiatan yang berkategori rendah akan dipaparkan pada Laporan Kinerja 2023

Balangan, 21 Agustus 2023

Kepala Badan,



**H. SUFRIANNOR, S.Sos, M.AP**

Pembina Utama Muda

NIP. 19681012 198903 1 009